

## **ДЕЛО КОРЕЙЦЕВ ПО НАЙМУ: РАБОЧИЕ БОГОСЛОВСКОГО ГОРНОГО ОКРУГА ПЕРМСКОЙ ГУБЕРНИИ 1916-1917 гг.**

Во время Первой мировой войны промышленность России уже полностью перестроилась к 1916 г.: развивалось крупное частное и казенное производство, работавшее на оборону. В частности, на Урале заводы Богословского общества значительно расширили свое производство и, в основном, перешли на изготовление предметов военного назначения. Основой черной металлургии округа являлся Надеждинский завод, выплавляющий чугуны для производства рельсов, Сосьвинский завод изготовлял железо, заводы округа продолжали выплавлять медь. В большом количестве велось также медно-прокатное производство. Однако, в условиях военного времени ощущалась острая нехватка рабочих рук. В данной ситуации Япония, присоединившаяся к Антанте 23 августа 1914 г., в качестве помощи направила в Россию крупную партию корейских рабочих, являвшихся японскими подданными.

10 декабря 1915 г. Главнокомандующим по чрезвычайной охране, Пермским губернатором было издано Обязательное постановление «Об условиях допущения китайцев, корейцев и персов на работы в промышленных, горнозаводских и иных предприятиях, куренных и по заготовке лесных материалов, а также и по найму у частных лиц в пределах Пермской губернии».

Правила перевозки корейцев и их размещение в округе содержатся в обязательном постановлении Пермского губернатора Лозина-Лозинского от 1 мая 1916 г., которое было издано в дополнение постановления 10 декабря 1915 г.<sup>1</sup>

Согласно документу, рабочие китайцы и корейцы нанимались при посредстве «Справочных бюро по рабочему вопросу», состоящих в распоряжении Приамурского генерал-губернатора. В пограничном пункте у рабочих изымались национальные паспорта и пересылались на место работы. Взамен старосте каждой партии выдавалось проходное свидетельство, в котором были перечислены все входящие в состав партии китайцы и корейцы и указано место их назначения на работы.

Применение труда китайцев и корейцев не допускалось в районе 25-верстной полосы по обе стороны главного пути Сибирской железной дороги. За пределами данного района использование желтого труда разрешалось в металлургических, горнопромышленных, механических и железоделательных предприятиях, а также на сельскохозяйственных работах и на работах по ведомству путей сообщения. Перевозка на работы китайцев и корейцев, а также их питание в пути и оказание медицинской помощи производилось за счет нанимателя. Также организовывалось и обратное следование рабочих на родину.

Со дня прибытия рабочих на место заведующие предприятиями обязаны были доставить местной полицейской власти сведения об их числе, по требованию полиции предъявить немедленно их документы. В обязанность заведующих

---

<sup>1</sup> Государственный архив Свердловской области (в дальнейшем – ГАСО). Ф.45. Оп.1. П.252. Д. 94 Л.1.

предприятиями или частных лиц входил ежедневный учет всех китайцев и корейцев и немедленное сообщение местной полиции о каждом случае убийли.

Переход рабочих от одного нанимателя к другому допускается лишь с особого разрешения Главноначальствующего или его уполномоченного.

Виновные в нарушение этого постановления подвергались в административном порядке денежному взысканию до 3000 рублей или аресту до 3 месяцев.

Рабочие китайцы и корейцы снабжались проездными удостоверениями также и при необходимых перемещениях в пределах округа, из одного отдела в другой, так как, по-видимому, были зарегистрированы случаи их самовольных отлучек и побегов. Если обнаруживались лица, не снабженные удостоверениями или не включенные в них, то они немедленно передавались полиции для возвращения по месту работы.<sup>2</sup>

Рабочим китайцам и корейцам предоставлялись бараки с отоплением на время работы. Продовольствие отпускалось частью по льготным, частью по таксовым ценам в следующем порядке:<sup>3</sup>

	Льготная часть	Таксовая часть	Всего
Крупчатка 3-го сорта	23ф.	17ф.	1 пуд
Мука ржаная	1 пуд	-	1 пуд
Крупы разные	8ф.	-	8 ф.
Масло постное	2ф.	4ф.	6ф.
Рыба соленая	-	10ф.	10ф.
Сахар	2ф.	-	2ф.
Мясо соленое	-	4ф.	4ф.
Капуста или картофель	-	20ф.	20ф.
Соль	-	2ф.	2ф.

После приезда рабочие первое время находились на поденной работе и получали довольствие за счет округа. Вопрос о переходе рабочих на сдельные работы возбуждался через 1 месяц, когда рабочие привыкнут к работе и приобретут некоторый опыт.<sup>4</sup> По истечении данного срока рабочие часть месяца работали поденно, часть сдельно. Заработная плата колебалась в зависимости от места работы, в среднем от 9,2 руб. до 22,6 руб. в месяц, что было немногим меньше средней заработной платы русских рабочих. По окончании г.ичного срока работы, установленного договором, корейские рабочие получали обратные проездные, кормовые и проч., однако некоторые изъявляли желание остаться на работах округа на вольных началах наравне с русскими рабочими, без права в случае ухода получения вторичных проездных.<sup>5</sup>

<sup>2</sup> ГАСО. Ф.45. Оп.1. П.252.Д.94. Л.2.

<sup>3</sup> ГАСО. Ф.45. Оп.1. П.252. Д.94. Л.12.

<sup>4</sup> ГАСО. Ф.45. Оп.1. П.252.Д.94. Л.13.

<sup>5</sup> ГАСО. Ф.45. Оп.1. П.1099.Д.10.Л.2.

Обязанности администрации заводов и рудников Богословского Горного округа по организации переезда корейцев и установлению для них правил внутреннего распорядка:<sup>6</sup>

1) администрация не имеет права освобождать корейских рабочих, переводчиков и других служащих от работы и отправлять их на родину до истечения договорного срока;

2) администрация обязана иметь подробные именные списки всех корейцев, строго следить за полной их наличностью, не разрешать отлучек с места работы без уважительной причины (уважительной причиной могла служить только болезнь, удостоверенная врачом). В противном случае, необходимо было донести об этих лицах в Управление округом как о бежавших, с указанием места работы, фамилии, примет и времени побега.

3) В случае если рабочий или служащий заболел или получит производственную травму, в результате чего окажется не способным к работе, то он подлежал отправке на родину по установленным правилам:

а) рабочего должен был осмотреть врач и написать заключение, которое представлялось на утверждение в Управление округом;

б) отправка больных производилась 2 раза в месяц, 1-го и 15-го числа, из Надеждинского завода. Эшелоны рабочих сопровождались агентом округа до Екатеринбурга, где сдавались в распоряжение Переселенческого Управления для дальнейшего следования. Все расходы возлагались на те предприятия, где рабочие получили травмы.

Согласно документам, за время пребывания корейцев на Урале между ними и русскими возникало несколько крупных конфликтов, самым громким из которых стал конфликт 18 июня 1917 г., рассматриваемый Верхотурскими уездным и губернским комиссариатами. 18 июня 1917 г. между корейскими и русскими рабочими произошла драка (причина драки следствием не была установлена) на территории Сосьвинского завода с последующим избиением корейцев, ограблением их имущества, убийством нескольких корейцев и арестом всех рабочих этой национальности независимо от факта их участия в драке. Несколько человек числились без вести пропавшими. Помимо русских рабочих в этом принимали участие заводская охрана, милиция, мастеровые. Одна из возможных причин конфликта – усиленная выдача корейцам пшеничной муки по сравнению с русскими – «обстоятельство, особенно раздражающее русских рабочих», несмотря на то, что по этому вопросу администрация завода указывала на договор, на особенности питания корейцев (например, не едят кислый хлеб), на отсутствие в округе привычных для них продуктов (рис), на уменьшенную выдачу других, кроме муки, припасов по сравнению с нормами, установленными для русских рабочих (мясо, масло и др.).<sup>7</sup>

Помимо конфликтов с русскими рабочими, корейцы указывали на нарушение параграфов договора администрацией завода, главным образом, основываясь на двух фактах: по отношению к срокам выдачи денег и по отношению к провианту. Степан Ким, являвшийся подрядчиком, в частности, показывает, что «выдача затягивалась иногда на 1,5 месяца, а русским рабо-

<sup>6</sup> ГАСО. Ф.45. Оп.1. П.252. Д.94. Л.10-11.

<sup>7</sup> ГАСО. Ф.599. Оп.1. П.202. Д.381. Л.18.

чим плата производилась 2 раза в месяц». В ходе расследования выяснилось, что расчеты корейцам действительно затягивались, но исключительно в медно-поисковом цехе Сосьвинского завода, где вследствие пожара в январе 1917г. контора была совершенно дезорганизована.

О проблемах с расчетами можно судить по докладной записке драгомана китайских и корейских рабочих директору Сосьвинского завода: «...также прошу отнестись внимательнее к правильным подсчетам заработка и удержаний с рабочих и по возможности не затягивать расчеты во избежание всяких недоразумений и волнений, так часто возникающих на этой почве».<sup>8</sup> Что касается провианта, на тот момент времени установленная Управлением округа норма и расценка продуктов в жизнь не проводилась, так как находилась у лица, который не разослал ее по местам, где ею должно было руководствоваться, в результате чего цена на продовольствие для корейцев повысилась почти вдвое.

Однако, и администрация завода, по словам директора Сосьвинского завода Будиловича, имела свои претензии к корейским рабочим по поводу частых забастовок, что пагубно влияло на завод, работавший на оборону, в виду срочности военных заказов. Будилович также заявлял, что кроме уже отмеченных периодических забастовок Заводоуправление встречало в корейских рабочих упорное нежелание становиться на работы по указанию Заводоуправления, кроме некоторых излюбленных работ в лесничестве, на постройке железной дороги. Пункт договора, где перечисляются работы, на которые Заводоуправление имеет право поставить корейских рабочих, не исполнялся со стороны корейцев. «На малейшую попытку Заводоуправления использовать силу желтых рабочих в какой иной, кроме отмеченных выше работ, - ответ один – массовый невыход на работу», что, по мнению директора, оказывало раздражающее и развращающее действие не только на русских рабочих, но даже и на военнопленных, а это, как было указано выше, было не допустимо в условиях военного времени и острой нехватки рабочих рук.

Конфликт 18 июня 1917г. и условия проживания и работы корейцев на Сосивинском заводе рассматривались на заседании Верхотурского уездного комиссариата по материалам, собранным на месте членом комиссариата П.А.Даниловым.<sup>9</sup>

### **Выводы следствия**

Положение корейцев, работавших на Сосьвинском заводе, носило более полуневольнический характер, что было отмечено даже прессой.

Обвинить в этом, как в злом умысле, общественные организации и Заводоуправление нельзя.

Констатация серьезных упущений со стороны общественных организаций и администрации завода в том, что они не имели ни одного представителя от 400 человек корейских рабочих, что имело бы большое значение в предупреждении нежелательных явлений.

Не были учтены бытовые особенности корейцев, их прежние навыки труда и целесообразность предоставляемой работы.

<sup>8</sup> ГАСО. Ф.45. Оп.1 П.252. Д.94. Л.14.

<sup>9</sup> ГАСО. Ф.595.Оп.1. П.204. Д. без номера. Л.1-2.

Доказательство отношения к корейцам как к военнопленным: - арест 18 июня без исключения всех корейцев в числе 309 человек без выяснения факта их участия в драке;

- присутствие милиции при работах корейцев.

Заводская администрация относилась к корейцам «незаботливо», постоянно нарушая условия договора, принимала незаконные меры к принужденному выходу на работы, наблюдались полный произвол в снабжении продуктами и неправильность вычетов.

К директору Сосьвинского завода Будиловичу, служащему Глазунову и драгоману Сякину заверено со стороны корейцев доверие.

Событие 18 июня – деяние, нарушающее принцип свободы личности, неприкосновенности жилища и имущества.

Отсутствие санитарного надзора за бараками рабочих корейцев расценивается как неуважение к личности корейца как человека, упущение защитить интересы рабочих, правонарушение санитарных постановлений в интересах всего населения.

Бездействие Комитета Общественной Безопасности.

### **Последствия**

Т.к. на заводах одного лишь Верхотурского уезда работало около 20 тыс. китайцев и корейцев, то события 18 июня и отсутствие соответствующих мер могли бы крайне негативно отразиться и на других заводах Урала.

Категорический отказ корейцев от работ из-за событий 18 июня привел к тому, что завод потерял целую партию рабочих в самое дорогое время, учитывая срочность военных заказов и необходимость скорейшего окончания строительства железной дороги.

### **Решения заседания**

Предложить дирекции Сосьвинского завода пригласить для расчетов лицо, знающее корейский язык.

Строгое соблюдение всех пунктов договора, утвержденного японским и русским консулами. Обратить особое внимание на пункты, касающиеся продовольствия и обратной отправки корейцев на родину.

Комитету Общественной Безопасности и Совету рабочих депутатов необходимо пригласить в свои комитеты при обсуждении вопросов, касающихся корейцев, представителей от вновь прибывшей партии с правом решающего голоса.

Вследствие отказа корейцев работать на Сосьвинском заводе, они были переведены в Надеждинский завод, вместо них в Сосьву прибыла новая партия.

После вышеописанных событий в сентябре 1917г. был составлен новый договор между управляющим Богословским Горным округом и китайским подрядчиком на наем рабочих китайцев и корейцев.<sup>10</sup> Этот договор, возможно, более детально регламентировал условия переезда корейцев и китайцев и их пребывания в округе. В договоре имеется несколько пунктов, направленных на разрешение спорных вопросов, возникавших ранее, на почве чего происходили частые конфликты и недовольства. Предыдущий

<sup>10</sup> ГАСО. Ф.45. Оп. 1.П.252. Д.94. Л.16-20.

договор, подтвержденный японским и русским консулами, о котором упоминалось выше, в исследуемых в документах не числится.

### **Доставка рабочих**

Управление принимает на себя по доставке рабочих следующие расходы:

- билеты по рабочему тарифу от станции Тяньцзин до ст.Надеждинский завод;
- на получение паспортов и фотографирование рабочих;
- на медицинский осмотр;
- прокорм рабочих в пути туда и обратно (40 коп.в сутки)

2) Все расходы по доставке рабочих из разных мест в Тяньцзин производит подрядчик.

Для доставки рабочих на родину Управление, не выдавая денег на руки ни рабочим, ни подрядчику, за свой счет отправляет рабочих в Китай до станции Куаньченцзы.

### **Размещение**

Поскольку рабочие корейцы предъявляли претензии администрации по поводу непригодности их жилищ по санитарным нормам, то в данном договоре делается особый акцент, что Управление предоставляет рабочим в бесплатное пользование вполне подходящие для них в смысле гигиены бараки с отоплением и освещением, а также помещение подрядчику и под его контору.

### **Виды работ**

Возможно, во избежание ситуаций, когда корейские рабочие отказывались выходить на определенные работы, в договоре четко регламентируется сфера их деятельности.

Заводские работы заключались в следующем:

- разгрузка древесного угля, дров, руд, шлака, железа, мусора и проч.;
- ремонт железнодорожных путей, земляные работы и другие вспомогательные работы внутри завода;
- огненные производства (доменные печи);
- совместные работы с русскими рабочими.

### **Условия работы**

Управление обязано обращаться с китайцами и корейцами наравне с русскими рабочими и не устанавливать для них каких-либо особых правил.

Рабочие, привезенные в Богословский Горный округ, находятся на работах в течение 15 месяцев. Рабочий день длится с 6.00 до 18.00 (из них 2 часа на обед и отдых). Рабочие разделяются на 2 партии и выходят на работы в дневную или ночную смену. Администрация не имеет права заставлять человека сразу отработать дневную и ночную смену.

Китайские и корейские рабочие во всем подчиняются правилам внутреннего распорядка.

### **Заработная плата**

По прибытии в Богословский горный округ заработная плата для поденщиков составляет 90 коп. в сутки при бесплатном довольствии.

В случае перехода на сдельную работу содержание довольствием оплачивается подрядчиком.

Плата за сдельную работу производится наравне с русскими рабочими, т.е. по существующим расценкам.

Сумма заработка рабочего вписывается в расчетную книжку рабочего и распределяется следующим образом:

- 15% отчисляется в пользу подрядчика
- 20% отчисляется в пользу подрядчика в погашении задолженности
- вычитается стоимость выданных заводом припасов;
- вычитаются удержания (10% для вознаграждения особенно отличившихся рабочих, а также для отправки на родину негодных рабочих).

Оставшаяся сумма выдается на руки рабочему непосредственно.

Выдача заработка производится 2 раза в месяц:

Между 1-5 числами и между 15-20 числами, при допущении недельного опаздывания.

### **Производственные травмы, болезнь.**

В случае если рабочий заболеет во время переезда, его помещают в больницу. Подрядчик обязан поставить на место заболевшего другого человека (в течение 1,5 месяцев). Общее число работоспособных китайцев и корейцев в округе должно быть 2000 человек.

Заболевший рабочий получает от Управления бесплатное лечение и пропитание во время болезни, поденная плата прекращается со дня заболевания.

Если с рабочим случится несчастный случай на производстве, то Управление обязано дать ему или его семье пособие, какое обычно выдается русским рабочим, кроме того, Управление обязано за свой счет доставить этого рабочего в Китай.

### **Дисциплина**

Во избежание незаконного принуждения выхода на работы корейских рабочих было постановлено, что если русские рабочие в праздничные и воскресные дни отдыхают, то корейцы и китайцы также должны отдыхать. Кроме того, они имеют право на отдых во время их Нового г.. Если рабочим по не зависящим от них причинам кто-нибудь помешает работать, или завод не предоставит им работы, то они должны и за это время получать поденщику.

В случае возникновения недоразумений между рабочими, старшинами и подрядчиками Управление должно справедливо уладить конфликт или предать дело в суд. Также нужно поступать при недоразумениях между рабочими и Управлением.

Итак, документы Управления Богословским Горным округом, хранящиеся в Государственном архиве Свердловской области, иллюстрируют:

- во-первых, исполнение союзнических обязательств Японией по отношению к России во время Первой мировой войны в довольно малоизвестном ключе;
- во-вторых, роль корейских рабочих на предприятиях, в частности, работавших на оборону;
- в-третьих, положение на предприятиях Урала корейских рабочих как японских подданных.